

2019-2020 District Goals



Distrito: District J 3
Área Estatutaria: South America, Central America, Caribbean & Mexico

CAPACITACIÓN DE DIRIGENTES DE CLUB

En el año fiscal 2019-2020 100% de dirigentes entrantes completarán la capacitación de dirigentes del club.

Elementos de acción:

Me aseguraré de que los integrantes de mi equipo distrital entiendan el papel que juegan en el proceso de capacitación de dirigentes del club.
Alentaré al coordinador del GLT del distrito para que incluya la formación de dirigentes de club en el plan de desarrollo del GAT y entregar informes una vez que la capacitación haya concluido.
Apoyaré y promoveré los eventos de formación para dirigentes del club.

SEMINARIO DE CAPACITACIÓN PARA JEFES DE REGIÓN Y DE ZONA

En el año fiscal 2019-2020, el 100 % de los nuevos jefes de zona y región seguirán una capacitación para jefes de región y de zona.

Elementos de acción:

Me aseguraré de que los integrantes de mi equipo distrital entiendan el papel que juegan en el proceso de capacitación de jefes de zona y de región.
Alentaré al coordinador del GLT del distrito para que incluya la formación de jefes de zona y región en el plan de desarrollo del GAT y entregar informes una vez que la capacitación haya concluido.
Apoyaré y promoveré los eventos de capacitación para jefes de zona y de región.
Animaré a mi coordinador de GLT del distrito a que solicite fondos para el desarrollo de liderato para compensar los costes de la capacitación de los jefes de zona.

FORMACIÓN PARA TODOS LOS LEONES

Institutos Leonísticos de Liderato

Durante el año 2019-2020, el distrito identificará 10 candidatos calificados para los institutos locales y programas de los institutos patrocinados por la Asociación Internacional de Clubes de Leones en su

Elementos de acción:

Me aseguraré de que los integrantes de mi equipo distrital entiendan el papel que juegan en el proceso de identificación de candidatos calificados para los programas de los institutos.

Puntos de acción y metas específicas

MEDIDAS DE ACCIÓN Y RESPONSABLES

1.- Mayo:

Capacitación de secretarios, tesoreros y sus respetivos pros.

Capacitación de Jefes de Zona.

Responsables

León Gobernadora

GLT, GMT y GST de DMJ

2.- Junio: Capacitar a los dirigentes de clubes y filiales (Presidentes, Tesoreros, Secretarios y Presidente del comité de afiliación)

Responsables

León Gobernadora.

Equipo GAT del DJ3.

Facilitadores formados en el ejercicio anterior.

3.- Julio: Solicitar a los Jefes de Zona que en su primer visita a los clubes pregunten sobre qué temas les gustaría recibir una charla y/o taller. Enfocado a las asesorías existentes.

La cual se implementaría en la próxima reunión del comité consultivo.

Jefes de zona

Equipo de Gobernación.

GLT de distrito.

4.- Agosto – Setiembre: Identificar leones con perfil de líderes y enviar tres a realizar el curso regional de liderato.

Responsables

León Gobernadora

Jefes de Zona.

5.- Julio – Diciembre 2019: En cada visita a los clubes motivar a los socios para que realicen cursos online en el Centro de aprendizaje leonístico y participen de las webinar.

Responsables

León Gobernadora

2º vicegobernador

Jefes de Zona

6.- Octubre: Dar oportunidad a leones interesados y calificados para realizar el ICD (Instituto de Capacitación Docente).

Responsables

León Gobernadora.

1º Vicegobernador

GLT de Distrito

7.- En la segunda y tercera reunión de gabinete realizar una charla sobre liderato, motivación y/o membresía, a cargo de personas idóneas en el tema.

Responsables

León Gobernadora

GLT

Asesorías

8.- Realizar un taller para leones interesados en ser Asesores Distrial Leos .

Responsables

León gobernadora

DML

9.- Julio-Setiembre. Capacitar a 3 leones como Leones Orientadores. Tendrán prioridad leones pertenecientes a las zonas en la cuales se crearon, en el ejercicio 2018-2019, un nuevo club o existe un club prioritario.

Responsables

León Gobernador

Equipo GAT

¿Cuál es el plazo establecido para completar esta meta?

A fines del mes o meses en el cual están establecida.

¿Cómo sabremos que se ha alcanzado esta meta?.

1.- Cuando los 10 Jefes de Zona, secretario, prosecretario, tesorero y protesorero de gobernación, hayan recibido la capacitación y aprobado la evaluación correspondiente.

2.- Cuando el 95% de los dirigentes de club hayan recibido la capacitación y aprobado la evaluación correspondiente.

- 3.- Cuando los Jefes de Zona hayan visitado a los clubes; elevado a la gobernación que capacitación solicitan y en la segunda o tercera reunión del comité consultivo se realice la charla solicitada por los clubes.
- 4.- Cuando se identifiquen los leones con perfil de líderes y 3 sean enviados a realizar el curso regional de liderato.
- 5.- Cuando el 100 de los leones del DJ3 realicen por lo menos un curso online o webinar.
- 6.- Cuando sea enviado por lo menos 1 leones a realizar el ICD.
- 7.- Cuando en la segunda y tercera reunión de gabinete se realice una charla sobre liderato, membresía y/o motivación, a cargo de personas externas al leonismo e idóneas en el tema.
- 8.- Cuando sean capacitados entre 10 y 15 leones.
- 9.- Cuando se identifiquen y capaciten 6 leones orientadores; y 3 de ellos sean registrados.

INVITAR PARA TENER IMPACTO

	Meta de fin de año de invitaciones para tener impacto
1er trimestre	20
2º trimestre	30
3er trimestre	30
4º trimestre	40

Para finales del 4º trimestre, el distrito añadirá un total de 120 nuevos socios.

Elementos de acción:

- Mi distrito establecerá 2 filiales de club.
- Mi distrito juramentará a 42 Leones nuevos menores de 40 años.
- Mi distrito convertirá a 5 Leos en Leones.
- Mi distrito organizará al menos 2 eventos de promoción de aumento de socios.
- Todos los clubes de mi distrito fijarán metas individuales de afiliación.
- Mi distrito utilizará y promoverá los recursos de afiliación para alcanzar las metas (p.ej. ¡Basta con preguntar! Guía de afiliación con ideas referentes a la juramentación, Evaluación de las necesidades de la comunidad, Subvención de Aumento de Socios).

DESARROLLO DE CLUBES NUEVOS

	Nuevos clubes	Socios fundadores
1er trimestre	0	0
2º trimestre	0	0
3er trimestre	1	25
4º trimestre	0	0

**Para finales del 4º trimestre, el distrito empezará con 1 nuevos clubes.
con un mínimo de 25 socios fundadores.**

Elementos de acción:

Mi distrito se asegurará de que todos los Leones Orientadores se certifiquen y de que se les asignen clubes nuevos.

Mi distrito organizará un taller de desarrollo de clubes nuevos.

Mi distrito organizará 2 clubes de Leos.

Mi distrito iniciará 1 clubes especializados.

Profesionales

Docentes

Empresarios

Jubilados militares

Mujeres empresarias

Mujeres rurales

Mi distrito utilizará y promoverá los recursos de afiliación para alcanzar las metas (p.ej. Subvenciones de Aumento de Socios, Guía de Desarrollo de Nuevos Clubes y la Guía ¡Basta con preguntar!).

RETENCIÓN DE SOCIOS

	Número de bajas
1er trimestre	15
2º trimestre	30
3er trimestre	10
4º trimestre	30

Para el cierre del 4º trimestre, la afiliación del distrito registrará un número de bajas inferior a 85 socios.

Elementos de acción:

Los coordinadores del GAT de mi distrito promoverán el uso de la encuesta titulada "¿Cómo califica su club?".

Mi distrito usará la Iniciativa Clubes de Calidad para apoyar la retención de los socios.

Los coordinadores del GAT de mi distrito se asegurarán de que todos los clubes lleven a cabo orientaciones eficaces para los nuevos socios.

Mi distrito llevará a cabo una encuesta para comprender mejor y evaluar la forma de mejorar el grado de satisfacción de los socios.

META DE CRECIMIENTO NETO

120	+	25	-	85	=	60
Meta de fin de año de invitaciones para tener impacto	+	Meta de fin de año de socios fundadores	-	Metas de retención	=	META DE CRECIMIENTO NETO

PERSONAS SERVIDAS

En el año fiscal 2019-2020 mi distrito prestará servicio a 300000 personas.

Elementos de acción:

Mi distrito va a utilizar y promover los recursos de servicio para lograr nuestra meta (es decir, los planificadores de proyectos de servicios, la Evaluación de las Necesidades de la Comunidad y de los Clubes, el desarrollo de alianzas locales y la guía de recaudación de fondos).

Alenta a los clubes de mi distrito a trabajar juntos para colaborar en sus proyectos de servicio y maximizar así el impacto positivo en su comunidad.

ACTIVIDADES DE SERVICIO

En el año fiscal 2019-2020 mi distrito completará 2500 actividades de servicio.

Elementos de acción:

Instruiré a los a clubes de mi distrito sobre nuestras causas globales.

PRESENTACIÓN DE INFOREMES DE ACTIVIDADES DE SERVICIO

Durante el año fiscal 2019-2020, 100% de los clubes en mi distrito informarán sobre sus proyectos de servicio a través de MyLion Web o vía MyLCI.

Elementos de acción:

Los coordinadores del GAT de mi distrito organizarán capacitaciones de presentación de informes a través de MyLion para la web y proporcionarán el documento titulado Por qué es importante presentar informes de servicio a los asistentes.

Alentaré a todos los socios (o a todos los presidentes de club) de mi distrito a que descarguen la aplicación MyLion y la utilicen para todos los proyectos de servicio.

Me aseguraré que el Equipo Global de Acción continúe apoyando a los clubes con la presentación de informes . Haré hincapié en la responsabilidad de los asesores de servicio de club en cuanto a la presentación de informes de actividades de servicio de sus clubes.

Mi distrito utilizará y promoverá los recursos de servicio para alcanzar nuestra meta (p.ej., la presentación de informes de actividades de servicio, la guía de presentación de informes de servicio, Por qué es importante presentar informes de servicio).

Puntos de acción y metas específicas

METAS DE ACCIÓN Y RESPONSABLES

Julio – Noviembre: en cada visita del equipo de gobernación a los clubes informar sobre nuestras causas globales.

Responsables

León Gobernadora

Elaboración de proyectos a nivel de zona que involucren por lo menos una de nuestras causas globales: visión, diabetes tipo 2, cáncer infantil, medio ambiente y mitigar el hambre.

Responsables

León Gobernadora.

GST de distrito

Asesoría de la vista.

Asesoría cáncer infantil.

Asesoría del Medio Ambiente.

Mitigar el hambre.

Mayo: Informar al equipo de gobernación, a las asesorías correspondientes y Jefes de Zona sobre los proyectos.

Responsables

León Gobernadora.

Julio - Agosto: Realizar un plan de acción para llevar adelante las obras mencionadas.

Responsables

GST de distrito

GST de club.

Jefes de Zona

Presidentes de Club

Secretarios de Club

Setiembre: se comenzará a implementar el plan de acción.

Responsables

León gobernadora.

Jefes de Zona.

GST

Asesorías involucradas.

Clubes de Leones

De octubre 2019 a mayo 2020 seguimiento y evaluación en proceso.

Responsables

Jefes de Zona

Asesorías

Junio 2020: evaluación final.

Responsables

León gobernadora

Jefes de Zona

Asesorías.

¿Cuál es el plazo establecido para completar esta meta?

Se establecerán dos fechas para medir los logros:

Diciembre 2019

Junio 2020.

¿Cómo sabremos que se ha alcanzado esta meta?

Al finalizar cada obra.

Cantidad de personas servidas. (300.000)

Cantidad de leones participantes. (85 % de los clubes).

LIDERATO

PARTICIPAR

Al final del año fiscal 2019-2020, 90% de los Leones de mi distrito entenderán el impacto de nuestra Fundación y demostrarán su apoyo con una donación a LCIF.

Elementos de acción:

Apoyaré a mi coordinador de LCIF de distrito para educar a los Leones sobre LCIF y maximizar la participación de los Leones en campaña 100: LCIF impulsando el servicio.

Daré el ejemplo y apoyaré personalmente a LCIF con una donación anual de 100.00 USD

Recaudación de fondos

Durante el año 2019-2020, me asociaré con nuestro coordinador de LCIF de distrito para recaudar 15000.00 USD y apoyar la Campaña 100: LCIF impulsando el servicio.

Elementos de acción:

Mi distrito recaudará 6840.00 USD para apoyar la Campaña 100: LCIF impulsando el servicio.

PROMOVER

Durante el año fiscal 2019-2020, 100% de los clubes del distrito presentará informes de sus proyectos de servicio a través de MyLion para la web o MyLCI.

Elementos de acción:

Mi distrito instruirá a nuestros Leones sobre las causas globales, sobre LCIF y las oportunidades de subvenciones disponibles.

Incluiré mensajes sobre LCIF en cada visita que haga como gobernador de distrito.

Para todas las subvenciones otorgadas a mi distrito, me aseguraré de que el 100% de los informes de los proyectos sean presentados a tiempo a LCIF para mantenernos al día en nuestras obligaciones y tener un buen historial a tomarse en cuenta para financiaciones futuras.

Puntos de acción y metas específicas

METAS DE ACCIÓN Y RESPONSABLES

Junio: Utilizar las nuevas tecnologías informáticas para informar y promover la obra la Fundación Internacional de clubes de Leones (LCIF)

Responsables

León Gobernadora.

Representante LCIF de distrito.

Julio 2019 – Junio 2020: En cada visita del equipo de gobernación a los clubes, concientizar y motivar a los clubes a participar de la campaña 100.

Se les solicitará la realización de un evento de recaudación de fondos para la LCIF y/o la donación de 3 dólares por trimestre por León.

León Gobernadora; Representante LCIF de distrito y de Club.

Responsables

Jefes de Zona.

Presidentes de Club.

Octubre: evaluación del trimestre julio, agosto, y setiembre.

Responsables

León Gobernadora.

Representante LCIF de distrito.

Enero 2020: evaluación del trimestre octubre, noviembre y diciembre.

Responsables

León Gobernadora.

Representante LCIF de distrito.

Abril 2020: evaluación del trimestre enero, febrero y marzo.

Responsables

León Gobernadora.

Representante LCIF de distrito.

Fines de junio 2020: evaluación final de la recaudación para la campaña 100.

Responsables

León Gobernadora.

Representante LCIF de distrito.

¿Cuál es el plazo establecido para completar esta meta?

Se evaluara por trimestre más una evaluación final en junio del 2020.

¿Cómo sabremos que se ha alcanzado esta meta?

-La meta será alcanzada si el 60 % de los socios dona 3 dólares por trimestre, un total de 12 dólares en el ejercicio. 2019-2020. Tomado como base una membresía de 950 leones (el 60% son 570), la donación total sería de U\$S 6840.

- O cuando el 50% de los clubes realicen un evento para recaudar fondos para la LCIF.

LCIF

Nota:

- Compromiso del Club de Leones Malvin de donar a la LCIF 5000 dólares americanos en 3 años.

- Donación del 30 % de lo recaudado por venta de los bonos colaboración.